

Hvordan oppnås god sikkerhetsfokus i hverdagen på Petrojarl Varg !



Teekay Petrojarl

Jan Erik Tennfjord, Driftsleder Petrojarl Varg

Hvordan vi daglig forsøker å jobbe sikkert
ihht de prosedyrer vi har og derved oppnå
en trygg og trivelig arbeidsplass med gode
HMS resultater og god
produksjonsregulering



- Petrojarl Varg installert i 1998
- Feltet består av et produksjonskip og en brønnhodeplattform
- Produserer fortsatt etter 12 år, planlagt for 4-5 år.
- Produksjon ca 4000m³ per dag, (mer enn 10 mill Nok per dag)
- Vi har relativt gode HMS resultater; mottatt HMS pris fra Talisman og Hydro
 - over 3 år siden siste fraværskade
 - ingen store gasslekkasjer eller oljeutslipp



Hvilke faremomenter og risiki har vi i vår hverdag der ute?



Løfteoperasjoner



Hydrokarbongass med 320 bar trykk



Handtere store mengder olje, gass og vann med høye trykk og temperaturer



Flere typer kjemikalier

- Det er dette vi skal unngå og det kan vi ved at vi selv daglig gjør ting riktig og passer på at våre kollegaer gjør det samme



Hvem er det som handterer dette på daglig basis på Petrojarl Varg?

Det er en gruppe på rundt 50 personer som har helt forskjellige profesjoner; dekk/marin, elektro/automasjon, mekaniker/maskinister, prosess/kontrolrom, catering og en gruppe ledere som skal lede og veilede denne gruppen.

En ekstra utfordring vi har offshore er at alt personell skiftes ut jevnlig etter som vi har en 2-4 rotasjon. Kontinuitet i ledelsesutøvelse er ekstra krevende på denne måten.

Denne gruppen av forskjellige mennesker skal jobbe sammen i team på tvers av faggrenser og bakgrunn. De skal alle følge de samme prosedyrer og systemer.

Hvem er det som handterer dette på daglig basis på Petrojarl Varg

Denne gruppen består av mange meget dyktige fagpersoner som nettopp har valgt faget fordi de ønsker å være i felt og løse problemer. De vil ofte skru og ordne, styre prosesser etc. Ofte er det å lese prosedyrer noe de helst ville slippe.

Prosedyrene er ofte omfattende og ikke lett tilgjengelig. Da tenker jeg mer på skrivemåten enn fysisk tilgjengelig

Hva gjør vi for å få dette til å fungere?

Følelsen av Eierskap er essensielt for å få personer til å forstå prosedyrer/regler og til å ønske og å sørge for at de blir fulgt.

Derfor har vi helt fra starten på feltet involvert teknikere fra alle faggrupper i utarbeidelse av prosedyrer, kurs og kampanjer av forskjellige slag.

Vi har satt av tid og ressurser til dette. Det har blitt en del av aktivitetene på stort sett hver tur offshore og også i friperioder på land.

Og noen resultater følger-----

Aktiv og god rapportering av uønskede hendelser

- Vi mener vi har et åpent og godt nivå på rapporteringen
- Vi oppnår rapportering uten at det er stilt krav til minimum antall per dag/tur for eksempel. Vi har en målsetting om antall ilar året.
- Vi får rapportert i stor grad tilløpene, noe som vi ønsker. Det er de vi trenger, det bidrar til redusert sannsynlighet for de store hendelsene

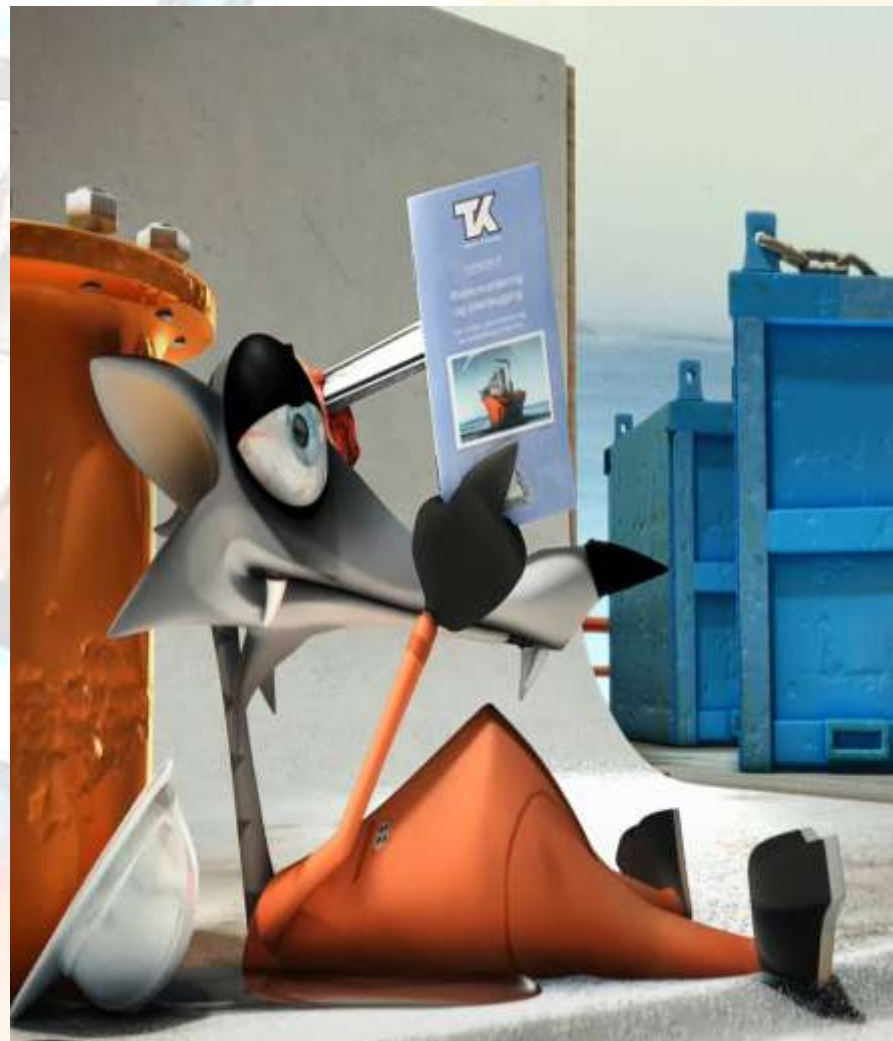
En sikker arbeidsplass

Aktiv og god rapportering av uønskede hendelser

- Alle rapporterte hendelser blir saksbehandlet daglig av ledelsen om bord. Vernetjenesten er også med i denne gjennomgangen. Alle blir videre behandlet i Synergi.
- Vi har fokus på læringen av hendelsene, ikke å peke på noen som har gjort en feil
- En utfordring vi jobber med og som vi ønsker å bli bedre på, er å øke antallet egenmeldinger; altså at en rapporterer inn feil en selv har gjort for at andre skal lære

Utarbeidelse av Risikohåndboken

- Dette er et lite hefte som passer i lommen på kjeledressen. Alle har denne med.
- Den inneholder ca. 50 sjekklister med kontrollspørsmål tatt ut fra forskjellige prosedyrer.
- Innholdet er altså essensen fra prosedyrene, noe som gjør tilgjengeligheten bedre.
- Heftet er alltid med på arbeidsplassen
- Den brukes aktivt av teknikerne og også av ledere når de er i felt og følger opp jobber
- I alle arbeidstillatelser legges inn referanse til aktuelle sjekklister i RHB



Sikkerhetskomiteer

Vi etablerte for flere år siden 4 forskjellige sikkerhetskomiteer:

- Gasslekkasjer
- Løfteoperasjoner
- Personskader
- Ytre miljø

Komiteene består av teknikere og ledere på samme skift. Etter ca 2 år er det andre skift som tar over. Dette gjøres for å øke kompetansen og eierskapet til det som blir gjennomført.

Oppgaven er å arbeide mer med utfordringer både av ren teknisk eller organisatorisk type

De går i dybden på årsaker til uønskede hendelser og kommer med anbefalinger til forbedringer, både tekniske og prosedyremessige forslag

Utarbeidelse av Løfteplaner

- For spesielle løfteoperasjoner utarbeides det løfteplaner som læring for senere tilsvarende operasjoner
- Dette er korte beskrivelser inkludert bilder, av selve løfteoperasjonen hvor viktige tips og lærepunkter er klart angitt
- Utstyr- og personellbehov er også angitt.
- Løfteplanene er et tillegg/supplement til Sikker jobb Analyse som skal utføres

OPERASJON:	Utløfting av 4 trinn sylinder blokk ifra kompressor C
KATEGORI:	N/A
VEKT SOM LØFTES:	Syl blokk med flaske =2300 kg
BESKRIVELSE AV OPERASJON	Løfte ut sylinder blokk med flaske fra kompressor til forkant av kompressor C. Løfte inn ny sylinder blokk med flaske fra forkant av kompr C og tilbake. Sylinder blokk løftes med traverskran og kran 2

NØDVENDIG UTSTYR

TYPE	SJEKKET AV	PERSONELLBEHOV
1x Kjettingtalje 1 t, for mothold		Kranfører traverskran
2x2m 3t stropp		Signalmann
2x1m 3t stropp		Anhuker
1x6,5t sjakkell		Kompressortekniker
1x9,5t sjakkell.		OAT
Styretau		Kranfører kran 2
		TIDSPLAN
		Planlagt:
		Utført på:

IDENTIFISERTE FAREMOMENT

Eksempel: klemfare i trange områder, bevegelser i skip, støy (avhengig av hvilke kompr som stoppes), skade på utstyr, HC førende system, skade på deluge utløsning og utilsiktet utløsning.

Bilder som beskriver hver fase i operasjonen og hvordan utstyr rigges:

Sylinder blokk klar til utløfting.
1t talje for å holde igjen med.



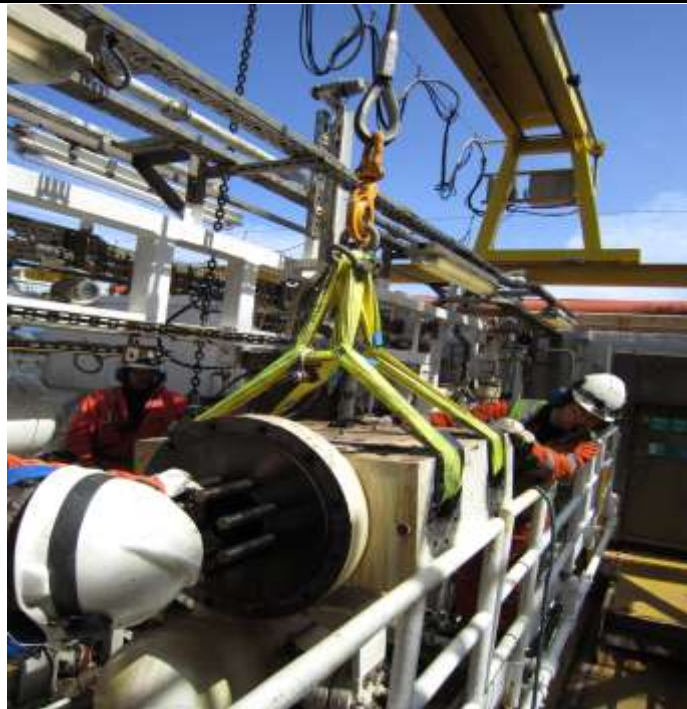
Sylinder blokk klar til utløfting. Stropper beskyttet mot skarpe kanter med gummipakning.
Løftes med traverskran og overføres til kran 2.
6,5t sjakkell brukes til traverskran og 9,5t sjakkell til kran 2.



Kjetting til traverskran går ned akter om bjelken.



Løftet er overført til kran 2, talje og traverskran kobles ifra



Sylinder blokk må snues 90 grader før den løftes over rekkverk



Klar til å lande på dekket i forkant kompressor C.

opluss

Utarbeidelse av interaktive kurs

Teknikere og ledere har ansvaret for utarbeidelse av flere kurs som nå er tilgjengelig på nett.

Dette er gjort i samarbeid med profesjonelt firma på land. Kursene baseres på våre prosedyrer

Kurs som er utarbeidet på denne måten er blant annet:

- Kjemikaliekurs
- Flenstrekking
- Ventilkurs
- Laboratoriekurs
- En sikker arbeidsplass
- og flere er på gang



Daglige aktiviteter som gir god sikkerhetsfok

- Ledelsen har felles ankomstmøte for alle nyankomne skift
 - gjennomgang av viktige saker på gang og hendelser siden sist tur
 - Informere om viktige endringer til relevante prosedyrer og evt. avvik
- Kort morgenmøte for alle hver dag
 - gjennomgang av viktige saker på gang og hendelser siste døgn
 - HMS fokus for uken - korte drypp om aktuelle saker, vekselvis utarbeidet av teknikere og ledere

eksempel følger

Fallende gjenstander

Potensielle smutthull og farer



Fallende gjenstander

Potensielle smutthull og farer



Mulig fallende gjenstand



Mulig fallende gjenstand



Fallende gjenstander

Potensielle smutthull og farer



Fallende gjenstander

Potensielle smutthull og farer

Arbeidssted

Aldri gå to personer i samme leder samtidig!

Vent til førstemann er ute av lederen!

Vi har tid til det!



Daglige aktiviteter som gir god sikkerhetsfokus

- AT-revisjon/åpen sikkerhetssamtale utføres i felt av ledere, vernetjeneste, teknikere. RHB brukes aktivt i denne.
- Hver uke utføres detaljert gasslekkasjesøk i et prosessområde.
 - En systematisk måte å dekke hele anlegget jevnlig
 - Identifisert mange små tilløp på denne måten
 - Funn blir registrert og fulgt opp
 - Bidrar også til at teknikerne er mer observant hele tiden



Andre viktige punkt som bidrar til god sikkerhetsfokus hos oss

- Bruk av Utvidet Undersøkelse
 - En systematisk måte å gå gjennom uønskede hendelser slik at den viktige læringen blir identifisert
- Åpent forhold mellom ledelse og tekniker/vernetjeneste
 - det er basert på gjensidig respekt og forståelse for hverandres synspunkter
 - det er meget sjelden at saker ikke avklares ombord
- Vi har høyt nivå på Orden, Renhold og Ryddighet
 - dette bidrar til høyere kvalitet på utførelse av arbeidsoppgaver og dermed bedre sikkerhet

Planer fremover for å opprettholde fokus

- Fortsette med de aktivitetene som er beskrevet over
 - Utarbeide flere interaktive kurs med eget personell
 - Fortsette med aktiv deltakelse i felt av ledere og vernetjeneste
- Arbeide med å øke Risikoforståelsen for alle om bord
 - Det å forstå hvilke risiko de forskjellige arbeidsoperasjonene innebærer, er ofte vanskelig
 - Det krever læring og erfaring, men også nye øyne
 - Forbedre observasjonskunnskapen ved opplæring

Planer fremover for å opprettholde fokus

- Revidering av Risikohåndboken, basert på erfaringer i bruk
- Økt fokus på fallende gjenstander, både under arbeidsoperasjoner og fra fastmontert utstyr.
- Nytt satsingsområde blir oppfølging av teknisk integritet og da spesielt mot korrosjonsfare. Her har vi vært for dårlig en periode.
- Oppfølging av resultater fra kurset En Sikker Arbeidsplass. Her har det kommet inn mange gode forslag fra de som har gjennomført kurset.
- Forbedret systematisk oppfølging/registrering av hvilke kjemikalie hver person er utsatt for
- Støypåvirkning, fortsette med styring og registrering
- Vibrasjonspåvirkning, registrering og styring

Så en liten filmsnutt som viser noe av det første som ble laget av teknikere om bord på Petrojarl Varg under en kjemikaliekampanje i 2005.

Den har god læring og i tillegg morsom. En god kombinasjon for bedre fokus.

Takk for meg!

headspin
En sikker arbeidsplass