

Sikkerhetskultur - erfaringer Flytoget

ESRA skinnegående sikkerhetsforum

23. september 2009

Odd Lynnebakken

Sikkerhetskoordinator

Flytoget AS



Hva kjennetegner en organisasjon med god sikkerhetskultur

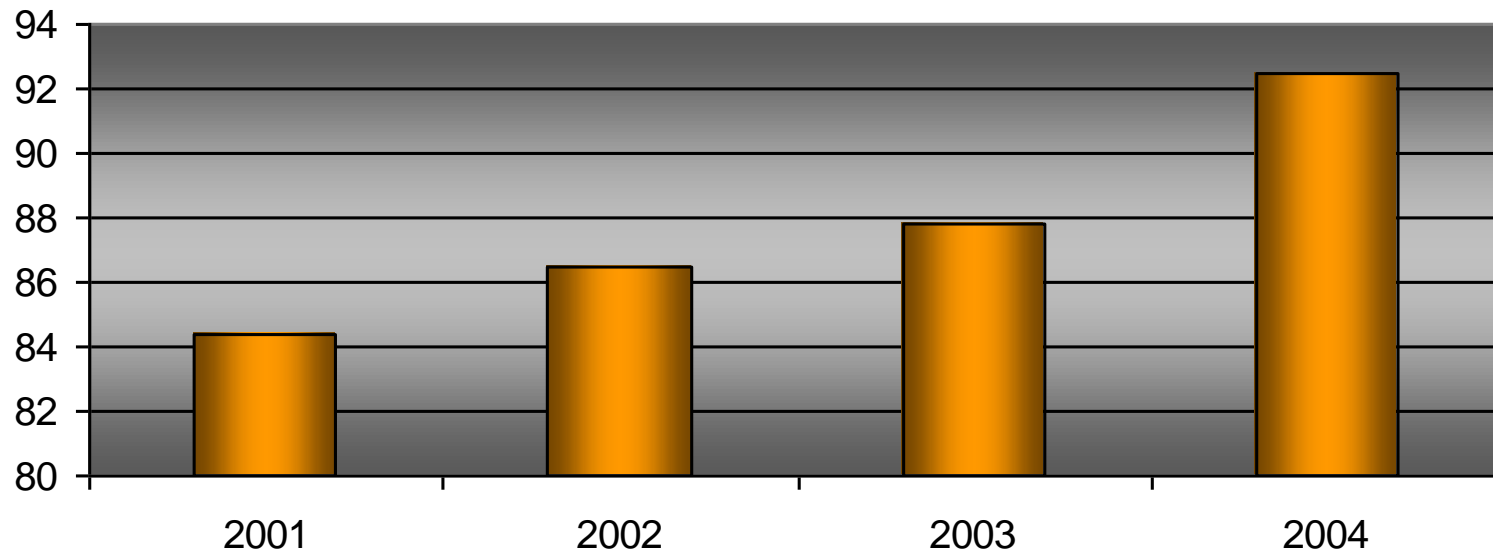
- **Rapporterende**
 - Tillit mellom ledd i organisasjonen
- **Rettferdig**
 - Rimelige og forutsigbare sanksjoner på feilhandlinger
- **Fleksibel**
 - Meningsmangfold som brukes
 - Takle uventede situasjoner
- **Lærende**
 - Oppdage og reagere på faresignaler





Gode kunnskaper i trafikkssikkerhet en forutsetning for å handle korrekt

Resultater kontrollprøver 2001 - 2004



Vi gjør det vi har bestemt

- Prøvebremsing
- Kjøre i rett hastighet
- Tilsyn i tog
- Mobiltelefon i førerrom
- osv



Sikkerhetskultur – hva har vi gjort?

- Kalt inn på ”teppe” – rimelige og forutsigbare sanksjoner
- Tillit – gi og ta tilbakemeldinger, melde fra om tilløp/brudd



- Gjennomført to store interne spørreundersøkelser i 2004 og 2008, alt kjørende personale (DNV)



Brudd

- Hvordan motivere til å melde inn brudd
 - Null visjon – eller mål om 300?
- Sette mål som motiverer til å melde fra om egne feil
 - Mål 2009 mer enn 80% av alle brudd innmeldt,
 - resultat 2008 ca 65%



Brudd på trafiksikkerhetsbestemmelsene

